

TÜRKİYE'NİN DEĞER YARATAN 50 CFO'SU

	ADI VE SOYADI	ŞİRKET	UNVANI
1	ALP DAYI	Zorlu Holding	CFO
2	AYÇA KURAL	İpekyol Group	CFO
3	BARBAROS KUBATOĞLU	Pegasus Hava Yolları	CFO
4	BARIŞ KÖKOĞLU	Borusan Holding	CFO
5	BELMA TOPALOĞLU ÜNLÜYILDIZ	Arçelik Türkiye	CFO
6	BORA ÇERMİKLİ	Eksim Holding	CFO
7	BORA YALINAY	Doğan Holding	CFO
8	BURAK BERBER	Petrol Ofisi Grubu	CFO
9	BURAK ONUR	Çalık Holding	CFO
10	BURCU BATI	sahibinden.com	CFO
11	CEMAL TÜFEKÇİ	Borusan Otomotiv	CFO
12	DİDEM KAMAN	Opet	Mali ve İdari GM. Yardımcısı
13	DOÇ. DR. MURAT ŞEKER	Türk Hava Yolları	Mali İşlerden Sorumlu GM. Yrd.
14	DOĞAN KORKMAZ	Tüpraş	Mali İşler GM. Yardımcısı
15	DR. PHILIPP ULBRICH	Enerjisa Enerji	CFO
16	DUYGU TOKGÖZ	Uludağ Enerji Group	CFO
17	ERSİN PAK	Allianz Türkiye	Mali İşler GM. Yardımcısı
18	FAHRETTİN GÜNALP ERTİK	Yıldız Holding	CFO
19	FERİT CEM DOĞAN	Migros Grubu	Mali İşler İcra Kurulu Üyesi
20	FERİT ERİN	Eczacıbaşı Holding	Mali İşler ve Finansman Grup Bşk
21	FÜLYA BANU SÜRÜCÜ	Ülker	CFO
22	GÖKHAN GÜRALP	Şişecam	CFO
23	GÜL ERTUĞ	Ford Otosan	CFO
24	GÜLNUR ANLAŞ	Logo Grup	CFO
25	GÜNEŞ SOYTÜRK	Sanipak	CFO
26	HASAN FEHMİ NAZİKOĞLU	Karaca Grup	Mali İşler GM. Yardımcısı
27	İPEK SÜZMETAŞ	PepsiCo Doğu Avrupa	CFO
28			
29	JOEL ZARA	Shell & Turcas	CFO
30	KEREM TALİH	Doğu Otomotiv	CFO
31	KORAY TULGAR	Tosyalı Holding	CFO
32	MEHMET ÇAYIREZMEZ	Beymen Group	CFO
33	MEHMET YASİR KOCA	İGA İstanbul Havalimanı	CFO
34	MEHMET YETGİN	Zurich Sigorta Türkiye	Finans Grubu GM. Yardımcısı
35	MERT YAYCIOĞLU	Enerjisa Üretim	CFO
36	MURAT YEŞİLYURT	Kazancı Holding	CFO
37	MUSTAFA DARMAN	Abdi İbrahim	Finans ve Büyüme Grup Bşk.
38	MUSTAFA GÜNBULUT	Sanko Holding	CFO
39	ONUR ÇEVİKEL	Anadolu Grubu	Mali İşler Başkanı
40	ORHUN KÖSTEM	Sabancı Holding	Finans Grup Başkanı
41	ÖZGÜR ÇETİNKAYA	TAB Gıda	CO-CEO
42	ÖZGÜR KARAGÖZOĞLU	Vakko	CFO
43	ÖZGÜR TOKGÖZ ALTUN	Boyner Grup	CFO
44	POLAT ŞEN	Koç Holding	CFO
45	SABRİ TÜTÜNCÜ	Kibar Holding	CFO
46	SEÇKİN KÖSEOĞLU	Hepsiburada	Finans Grup Başkanı
47	SEDEF ATAMAN	BSH Ev Aletleri	CFO
48	THOMAS KOLBINGER	Siemens Türkiye	CFO
49	TÜLİN MEDE ESMER	Mercedes - Benz Türk	CFO
50	YASİN CANKİ	Trendyol Grubu	CFO

Not: Sıralama alfabetiktir.

SEÇİCİ JÜRİ VE YAYIN KURULU ÜYELERİ

ALİ
ÇİÇEKLİProf. Dr. ERHAN
ASLANOĞLUGİZEM ÖZTOK
ALTINSAÇUMRAN
BEBEGÜLAY
GÜNERACLAN
ACARDr. BAHADIR
KALEAĞASISEYFETTİN
BAYRAM

ARAŞTIRMA NASIL YAPILDI?

Türkiye'nin Değer Yaratın 50 CFO'su araştırması, sadece büyüme rakamlarına değil şirketlerin kriz ve zor dönemlerde topluma destek olmalarına da odaklandı. BUSINESS LIFE için bu yılın başında Zenna araştırma şirketinin gerçekleştirdiği "Türkiye'nin En İyi Yönetilen Şirketleri" araştırmasında öne çıkan kurumların CFO'ları da bu araştırmada yer buldu. Dergimizin yayın kurulu ve seçici kurul üyelerinin katkılarıyla şekillenen listemizde değer yaratanlar topluma kattıklarıyla da yer aldı. Araştırmamızda şirketler, şu 7 temel yönetim ilkesi üzerinden değerlendirilmiştir: Bunlardan birincisi adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir yönetim anlayışı; ikincisi söylem ve eylem tutarlılığı; üçüncüsü sektörde öncü ve yenilikçi adımlar; dördüncüsü global pazarlarda rekabet gücü; beşincisi paydaş odaklı güçlü ve düzenli iletişim; altıncısı toplumun kültür ve değerlerine saygı ve yedincisi ise kriz ve zor dönemlerde topluma destek olma olarak belirlendi. Bu kriterlerde öne çıkan şirketlerle beraber bu şirketlerin CFO'ları da Türkiye'nin geleceğine yön veren liderler olarak "Türkiye'nin Değer Yaratın 50 CFO'su" arasında yer aldı.

ÇOK BOYUTLU LİDERLİK ANLAYIŞI

Türkiye'nin Değer Yaratın 50 CFO'su listesine bakıldığında net bir gerçek ortaya çıkıyor: CFO'luk artık yalnızca rakamların, tabloların ya da finansal raporların sınırlarına sığmıyor. Bugünün CFO'su kriz dönemlerinde şirketini ayakta tutan güçlü mali disiplinin yanı sıra dijital dönüşümden sürdürülebilirliğe, etik liderlikten toplumsal sorumluluğa kadar geniş bir alanda sorumluluk üstleniyor. Finansın merkezinde oturan bu liderler, aynı zamanda geleceğin stratejik yol haritasını çizen aktörler. Nakit akışını korurken aynı zamanda yeşil kredi gibi yenilikçi finansman araçlarıyla sürdürülebilirlik projelerine kaynak yaratıyor; bilanço yönetimini yaparken toplumun yanında durmayı en büyük sorumluluklarından biri olarak görüyorlar. Krizleri yalnızca finansal bir sınav olarak değil, değerlerin ve toplumsal güvenin güçlendiği fırsatlar olarak değerlendiriyorlar.

Türkiye'nin Değer Yaratın CFO'ları, sadece şirketlerinin değil, aynı zamanda sektörlerinin ve toplumun da geleceğine yön veriyor. Onları etkili kılan şey rakamların ötesine geçen bu çok boyutlu liderlik anlayışı.



ALİ ÇİÇEKLİ

a.cicekli@businesslife.com.tr

“KARAR ALMA SÜREÇLERİNİ ŞEFFAFLAŞTIRDIK”

AYÇA KURAL

IPEKYOL GROUP CFO VE ORTAK
GİRİŞİM KOORDİNATÖRÜ

**“DENGELİ
FİNANSAL YÖNETİM
SERGİLİYORUZ”**
ÖNCELİKLER Finansal stratejilerimizi, sürdürülebilir büyümeyle toplumsal sorumluluk odağında dengeledik. Kriz dönemlerinde önceliğimiz nakit akışını güçlü tutarak operasyonlarımızın sürekliliğini sağlamak, çalışanlarımızın haklarını korumak ve tedarik zincirimizde kesinti yaşanmamasını temin etmek oldu.

ETKİN MALİ KONTROL

Aynı zamanda sosyal sorumluluk projelerimiz için kaynak ayırdık. Sağlam bilanço yönetimi ve etkin maliyet kontrolü sayesinde hem yatırım planlarımızı aksatmadan sürdürdük hem de topluma değer katan adımlar attık.

BARBAROS KUBATOĞLU

PEGASUS HAVA YOLLARI FİNANS GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

“BAŞARI SADECE FİNANSAL SONUÇLARLA ÖLÇÜLMEZ”

“Bir şirketin başarısı sadece finansal tablolarda ölçülmez. Toplumun yanında durmayı da en büyük sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Deprem ve afetlerde yardım ulaştırmak için özel seferler düzenledik, ihtiyaç sahipleri için gönüllü uçuşlar organize ettik ve çalışanlarımızın güvenliğini her şeyin önünde tuttuk.”

Kriz dönemlerinde her zaman en temel önceliğimiz, şirketimizin dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini korumak oluyor. Havacılık sektörü, küresel piyasalardaki dalgalanmalara, enerji krizlerine ve bölgesel olaylara karşı oldukça hassas bir yapıya sahip. Bu yüzden hem güçlü bir mali disipline hem yüksek çevikliğe sahip olmamız kritik önemde.

ÜÇ ODAK Böyle dönemlerde özellikle üç şeye odaklanıyoruz: Nakit akışımızı korumak önemli. Her türlü belirsizliğe karşı bizi ayakta tutacak en önemli unsurlardan biri, güçlü bir nakit pozisyonu sağlamaktır. İkincisi maliyetlerimizi yönetmek. Faaliyetlerimizi kesintiye uğratmadan özellikle de koltuk-kilometre başına maliyet (CASK) performansımızı optimize ederek maliyet disiplini en üst seviyede tutmaya çalışıyoruz. Operasyonel çeviklik yani doğru kapasiteyi doğru pazara, en hızlı şekilde yönlendirerek kârlılığımızı koruma gücümüzü artırıyoruz. Ama biliyoruz ki, bir şirketin

başarısı sadece finansal tablolarda ölçülmez. Bu süreçte, toplumun yanında durmayı da en büyük sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz.

GÜVEN VEREN KURUM

Deprem ve afetlerde yardım ulaştırmak için özel seferler düzenledik, ihtiyaç sahipleri için gönüllü uçuşlar organize ettik ve çalışanlarımızın güvenliğini her şeyin önünde tuttuk. Bu yaklaşımımız sayesinde, bir yandan misafirlerimize kesintisiz ve erişilebilir hizmet sunmaya devam ederken diğer yandan zor zamanlarda toplumuna destek olan, güven veren bir kurum olmayı başardık. Bugün geriye dönüp baktığımızda bu yaklaşımımızın yalnızca finansal olarak değil değerler ve toplumsal güven açısından da ne kadar doğru bir yatırım olduğunu görüyoruz. Sonuç olarak kriz dönemlerini sadece finansal bir sınav olarak görmedik aynı zamanda değerlerimizin ve toplumsal bağlarımızın gücünü gösterebileceğimiz bir fırsat olarak değerlendirdik. Bu, bizi daha da güçlü bir şirket haline getirdi.

ALP DAYI

CFO



ZORLU HOLDİNG

AYÇA KURAL

CFO



IPEKYOL GROUP

**BARBAROS
KUBATOĞLU**

CFO



PEGASUS HAVA YOLLARI

BARIŞ KÖKOĞLU

CFO



BORUSAN HOLDİNG

**BELMA TOPALOĞLU
ÜNLÜYILDIZ**

CFO



ARÇELİK TÜRKİYE

BURCU BATI / sahibinden.com FİNANSTAN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

“DİJİTAL DÖNÜŞÜM SÜREÇLERİNİ DE DESTEKLEYİYORUZ”

“DİJİTAL DÖNÜŞÜM SÜREÇLERİMİZİ DE DESTEKLEYEN FİNANSAL STRATEJİLER GELİŞTİRMekten BÜYÜK MUTLULUK DUYUYORUZ. ROLÜM, STRATEJİK PROJELERİ YÖNLENDİRMEK VE FİNANSAL KAYNAKLARIN OPTİMUM ŞEKİLDE KULLANILMASINI SAĞLAMAKLA SINIRLI KALMIYOR. EKİBİMİZİN DAHA ÇEVİK VE PROAKTİF OLMASINI SAĞLAMAK İÇİN BİLGİ AKIŞINI VE İLETİŞİMİ GELİŞTİRMİYİ DE İÇERİYOR.”

İyi yönetilen bir şirkette CFO, finansal stratejilerin oluşturulması ve uygulanmasının yanında, şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda etkin bir iş ortağı olarak tüm ekiplerle yakın çalışarak şirket hedeflerine ulaşılmasında kritik rol üstleniyor. Kaynakların etkin kullanımını sağlamak için finansal analizler yapıyor, buna göre kısa-orta-uzun vadeli projeksiyonlar geliştiriyor. Şirket hedefleri doğrultusunda yatırım ve finans-

man kararlarının alınması, nakit akış yönetimi, maliyetlerin yönetilmesi ve verimlilik artışı sağlanması da CFO'nun diğer önemli rolleri arasında bulunuyor. Bu anlamda sahibinden.com'da CFO olarak ekibimle birlikte şirket stratejilerimizin ve yeni projelerimizin hayata geçirilmesinde aktif rol oynayarak dijital dönüşüm süreçlerimizi de destekleyen finansal stratejiler geliştirmekten büyük mutluluk duyuyoruz.

YENİLİKÇİ PROJELER

Bu süreç, yenilikçi projelerimiz olan Otobid ve Bir Dost gibi uygulamalarla birleştiğinde, şirketimizin değerini artıran bir bütün oluşturuyor. Dolayısıyla benim de rolüm, bu tür stratejik projeleri yönlendirmek ve finansal kaynakların optimum şekilde kullanılmasını sağlamakla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda ekibimizin daha çevik ve proaktif olmasını sağlamak için bilgi akışını ve iletişimi geliştirmeyi de içeriyor. İyi bir yönetim anlayışının sadece finansal hedeflere ulaşmayı değil şirketin sürdürülebilirliğini sağlayacak stratejik bir bakış açısına sahip olmayı gerektirdiğini düşünüyorum. Günümüzde artık iyi CFO'ların CEO ve diğer yönetim ekipleriyle yakın mesafeli çalışarak tüm stratejik işlerde ve yeni projelerde güçlü bir takım oyuncusu olarak yer aldığını görüyoruz.

“YENİ TEKNOLOJİLERİN ETKİSİ POZİTİF”

YÜKSEK KATKI Yeni teknolojiler ve yeşil kredi gibi yeni nesil finansman araçlarının sadece finans ekiplerine değil şirketin geneline ve iş sonuçlarına da çok pozitif katkısı olduğunu düşünüyorum. Nitekim yeni teknolojiler sayesinde, ciddi bir operasyonel verimlilik sağlarken finansal ve operasyonel sonuçlara ve analizlere daha hızlı ulaşarak karar alma süreçlerini hızlandırıyor ve proaktif bir risk yönetimi sağlayabiliyoruz.

YEŞİL KREDİ Yeşil kredi gibi yeni nesil finansman araçlarıyla da sürdürülebilir projeler için düşük maliyetli finansman imkanı sağlarken aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına yardımcı olarak; hem şirketlere hem de toplumuza fayda sağlayabiliyoruz.

BORA ÇERMİKLİ

CFO

6



EKSİM HOLDİNG

BORA YALINAY

CFO

7



DOĞAN HOLDİNG

BURAK BERBER

CFO

8



PETROL OFİSİ

BURAK ONUR

CFO

9



ÇALIK HOLDİNG

BURCU BATI

CFO

10



sahibinden.com

DR. PHILIPP ULBRICH / ENERJİSA ENERJİ CFO'SU

“ÖRNEK GÖSTERİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLİĞİMİZ SÜRECEK”

“2026 YILINDA EKONOMİK BÜYÜME VE KARBON-NÖTR ENERJİ SİSTEMİNE GEÇİŞ İÇİN HAYATİ ÖNEME SAHİP ELEKTRİK DAĞITIM ŞEBEKELERİNE YATIRIMLARI TEŞVİK EDEN DESTEKLEYİCİ POLİTİKALARIN UYGULANMASINA DEVAM ETMESİNİ BEKLEMekteyiz. HEM TÜRKİYE’DE HEM KÜRESEL ÖLÇEKTE ÖRNEK GÖSTERİLEN BİR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ OLMA YOLCULUĞUMUZU SÜRDÜRECEĞİZ.”

2025 yılı ilk yarısında, gösterilen performansla, makro-ekonomik baskılara rağmen stratejik yatırımlarımızdan güçlü getiriler ettik. Net finansal borç, son 12 aylık faaliyet geliri oranı ve disiplinli borç yönetimi sayesinde 1,0x seviyesinde düşük kalmaya devam etti. Ayrıca operasyonel performanstaki iyileşme ve enflasyon muhasebesinin etkisinin azalması da bu sonucu destekledi. Bu güçlü büyümeyle uzun vadeli sürdürülebilir hedeflerimiz ve tüm mali yıla ilişkin ortaya koyduğumuz öngörülerimiz doğrultusunda ilerlemeye devam ediyoruz.

“PERFORMANSIMIZ GÜÇLENECEK”

Faiz oranlarındaki beklenen düşüşün, şu anda gecikmeli olsa da gelecekte performansımızı daha da desteklemesi ve güçlendirmesini öngörüyoruz. 2026 yılında ekonomik büyüme ve karbon-nötr enerji sistemine geçiş için hayati öneme sahip elektrik dağıtım şebekelerine

yatırımları teşvik eden destekleyici politikaların uygulanmasına devam etmesini beklemekteyiz. Hem Türkiye’de hem küresel ölçekte örnek gösterilen bir sürdürülebilirlik lideri olma yolculuğumuzu sürdüreceğiz. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na tam uyumlu ilk raporumuzla finansal ve sürdürülebilirlik performansımızı tek bir çatı altında, karşılaştırılabilir ve ölçülebilir biçimde sunuyoruz. Böylece yatırımcılarımız yalnızca ekonomik sonuçlarımızı değil karbon emisyonlarımızdaki yüzde 19,94’lük azalmadan yüzde 100 yenilenebilir elektrik kullanıma, KSS ve toplumsal yatırım projeleriyle kapsayıcılık programlarımız aracılığıyla 44 bini aşkın kişiye ulaşmamızdan beyaz yakalı kadın çalışan oranımızı yüzde 32,2’ye çıkarmamıza kadar tüm çevresel ve sosyal etkilerimizi de şeffaf bir şekilde görebiliyor. Bu yaklaşım, uluslararası yatırımcı güvenini pekiştirirken uzun vadeli finansman maliyetlerimizi de olumlu etkiliyor.

“TAM ENTEGRE RAPORLAMAYA ULAŞACAĞIZ”

YOLCULUK 2024’te güçlü bilanço yapımızı korurken sürdürülebilirlik yatırımlarımızı 22 milyonu aşkın müşterimize ve gelecek nesillere değer yaratacak şekilde yönlendirdik. Önümüzdeki dönemde de TSRS’nin sunduğu sistematik raporlama çerçevesiyle hem Türkiye’de hem küresel ölçekte örnek gösterilen bir sürdürülebilirlik lideri olma yolculuğumuzu sürdüreceğiz ve gelecek yıl tam entegre raporlamaya ulaşmayı hedefleyeceğiz. **“REKOR KIRDIK”** Enerjisa Enerji olarak gerçekleştirdiğimiz 5 milyar 250 milyon TL tutarındaki, 726 gün vadeli bu işlemle birlikte Türkiye sermaye piyasalarında bugüne kadar gerçekleştirilen en büyük reel sektör tahvil ihracı rekorunu bu yıl içerisinde ikinci defa kırmış bulunuyoruz.

CEMAL TÜFEKÇİ
CFO



BORUSAN OTOMOTİV

DİDEM KAMAN
Mali ve İdari GM. Yrd.



OPET

DOÇ. DR. MURAT ŞEKER
Mali İşlerden Sorumlu GM. Yrd.



TÜRK HAVA YOLLARI

DOĞAN KORKMAZ
Mali İşlerden Sorumlu GM. Yrd.



TÜPRAŞ

DR. PHILIPP ULBRICH
CFO



ENERJİSA ENERJİ

“ÖNCELİĞİMİZ SAĞLAM FİNANSAL YAPI”

DUYGU TOKGÖZ

ULUDAĞ ENERJİ GRUBU CFO'SU

GELECEK Kriz dönemlerinde finansal önceliklerimizi belirlerken temel yaklaşımımız, şirketimizin uzun vadeli değerini koruyacak sağlam bir finansal yapı oluşturmak oldu. Elektrik dağıtım sektörü, doğası gereği uzun vadeli altyapı yatırımlarına dayandığından, biz de kriz koşullarında dahi geleceğe yönelik planlarımızdan taviz vermedik. **ODAK** Bu süreçte en kritik odak noktamız, güçlü bir nakit akışı yönetimi ve hizmet kalitesini sürdürülebilir şekilde güvence altına almaktır. Yatırımlarımızı, hizmet kalitesi ve sürekliliğini destekleyen altyapı projelerine ve operasyonel verimliliği artıran dijital çözümlere yönlendirdik. Böylece hem müşterilerimizin kesintisiz enerji ihtiyacını karşıladık hem geleceğe daha sağlam bir zemin hazırladık. **RISK YÖNETİMİ** Kriz dönemlerinde finansal disiplin kadar, şeffaflık ve hesap verebilirlik de önem kazanıyor. Biz de risk yönetimi mekanizmalarımızı güçlendirerek hem yatırımcılarımız hem paydaşlarımız nezdinde güvenilirliğimizi koruduk.

FAHRETTİN GÜNALP ERTİK / YILDIZ HOLDİNG CFO'SU

“DEĞİŞİMİ YÖNETİYORUZ”

“DEĞİŞİMDEN ETKİLENEN DEĞİL DEĞİŞİMİ YÖNETEN LİDERLİK MODELİNİ ÖNEMSIYORUM. AKSİ YANDAN DEĞİŞİME AYAK UYDURAMAYAN VE STATİK YAKLAŞIMDA ISRAR EDENLERİN BELİRSİZLİK ORTAMINDA BAŞARILI OLABİLMELERİ MÜMKÜN DEĞİL.”

Günümüzde küresel ve yerel belirsizliklerle birlikte öngörülmesi güç olan riskler arttı. Değişim hızı çok yüksek olan konjonktür, küreselleşmeden uzaklaşma ve ticaret savaşları ekonomideki toparlanma süreçlerini zorlamakta. Küresel ve jeopolitik belirsizlik ve çatışmalar, enflasyon gibi unsurlar istikrarı tehdit eden faktörler

arasında yer alıyor. Bu belirsizlikler, özellikle finans liderlerinin şirket karar alma süreçlerinde hayati bir rol oynamasını gerekir hale getirdi.

STRATEJİK FİNANSAL LİDERLİK

CFO rolünde ve gerektirdiği becerilerde büyük değişim yaşandı. CFO'lar, güçlü bir mali yönetim anlayışının yanında büyük resmi ve geleceği alternatiflerle öngörebilme,

belirsizlik içerisinde karar alabilme, kararları gözden geçirebilme gibi esneklik ve adaptasyon becerilerine sahip olunması ve çok daha dinamik, proaktif olması ve stratejik düşünebilmesi bekleniyor. Stratejik finansal liderliği, “performansı izlemek ve raporlamanın ötesinde şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olabilmeye becerisi” olarak tanımlayabilirim.

“HER ZAMAN ALTERNATİF OLUŞTURABİLMELİYİZ”

ÖNEMLİ YETKİNLİKLER Öncelikle günümüz iş dünyasında belirsizliğin ve değişimin bir norm haline geldiğini kabul etmek şart. Sonrasında şokkanlı olmak, değişen ve yenilenen veriler ile her zaman alternatifler oluşturabilmeyi bilmek gerekiyor. Diğer yandan sürekli öğrenmek, meraklı ve yeniliğe açık olmayı önemli yetkinlikler olarak görüyorum. Değişimden etkilenen değil, değişimi yöneten liderlik modelini önemsiyorum. Aksi yandan değişime ayak uyduramayan ve statik yaklaşımda -

DUYGU TOKGÖZ

CFO

16



ULUDAĞ ENERJİ GRUBU

ERSİN PAK

Mali İşler Genel Müdür Yrd.

17



ALLIANZ TÜRKİYE

FAHRETTİN GÜNALP ERTİK

CFO

18



YILDIZ HOLDİNG

FERİT CEM DOĞAN

Mali İşler İcra Kurulu Üyesi

19



MİGROS GRUBU

FERİT ERİN

Mali İşler ve Finansman Grup Bşk.

20



ECZACIBAŞI HOLDİNG

FULYA B. SÜRÜCÜ
CFO**ÜLKER****GÖKHAN GÜRALP**
CFO**ŞİŞECAM****GÜL ERTUĞ**
CFO**FORD OTOSAN****GÜLNUR ANLAŞ**
CFO**LOGO GRUP****GÜNEŞ SOYTÜRK**
CFO**SANİPAK****MEHMET ÇAYIREZMEZ / BEYMEN GROUP CFO'SU****“PROAKTİF VE DİKKATLİYİZ”**

“EKONOMİK VE KONJONKTÜREL GELİŞMELERİ ÇOK YAKINDAN TAKİP EDEREK, PROAKTİF VE DİKKATLİ BİR YAKLAŞIM SERGİLİYORUZ. BİLANÇO YÖNETİMİNİ HEM KUR HEM VADE RİSKLERİNİ GÖZETEREK YAPIYORUZ.”

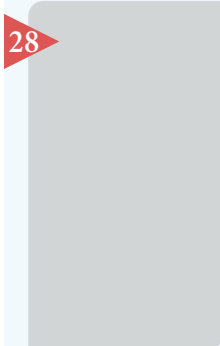
Beymen Group olarak uyguladığımız çok katmanlı iş modeli, bize piyasa koşullarına hızlı uyum sağlama ve finansal yapımızı güçlü bir şekilde koruma imkanı tanıyor. Bu esnek ve dengeli yapı sayesinde sürdürülebilir büyümemizi devam ettiriyor, lüks moda sektöründe Türkiye'nin lider markası olma konumumuzu güçlendiriyoruz. Bununla birlikte Beymen Group olarak her zaman her koşulda toplumsal projelere katkı sağlamaya da devam ediyoruz. Ekonomik ve konjonktürel

gelişmeleri çok yakından takip ederek, proaktif ve dikkatli bir yaklaşım sergiliyoruz. Bilanço yönetimini hem kur hem vade risklerini gözетerek yapıyoruz. Perakende sektöründe faaliyet göstermemiz nedeniyle işletme sermayesi ve özelde stok yönetimini birçok farklı KPI, platform kullanarak takip ediyoruz. Ve gerektiği durumlarda çok hızlı müdahale mekanizmalarımızı devreye alıyoruz.

YENİ YATIRIMLAR

Geçtiğimiz dönemde Beymen

Group çatısı altında gastronomi sektörüne yenilik getiren Artisan Hospitality Group'un yatırım ve mali yapılanmasını tamamladık. Bardot Restoran ve Blender Cafe girişimlerini hayata geçirdik. 2025'te en büyük yatırım yaptığımız alan ise büyüyen ve yenilenen mağazacılık ağıımız. Tersane İstanbul'da yeni açılacak 12.000 metrekareye sahip Beymen mağazamızla büyümeye devam ederken bir yandan da mevcut mağazacılık ağıımızı yeniliyoruz.

HASAN F. NAZİKOĞLU
Mali İşler Genel Müdür Yrd.**KARACA****İPEK SÜZMETAŞ**
CFO**PEPSICO****JOEL ZARA**
CFO**SHELL & TURCAS****KEREM TALİH**
CFO**DOĞUŞ OTOMOTİV**

Abdi İbrahim Vakfı “İyilik Evi”ne Uluslararası Ödöl

Kanser tedavisi gören çocuklar için hayata geçirdiğimiz **İyilik Evi** projesi, Dünyanın en prestijli ödöl programlarından Hermes Creative Awards’ta Altın Ödöl’e layık göröldü.

Aralık 2022’de İstanbul Vefa’da umutla kapılarını açan İyilik Evi, kanser tedavisi sürecindeki çocuklara ve ailelerine ücretsiz konaklama, eğitim ve psikososyal destek sağlıyor.

Abdi İbrahim Vakfı olarak, toplumsal sorumluluk bilincimizle çocuklar için umudun yeşerdiği bir ortam oluşturmak hedefiyle çalışmaya devam edeceğiz.

Çünkü; bir çocuk iyileşir, dünya değişir!



KORAY TULGAR
CFO

31

**TOSYALI HOLDİNG****MEHMET ÇAYIREZMEZ**
CFO

32

**BEYMEN GROUP****MEHMET Y. KOCA**
CFO

33

**İGA İSTANBUL HAVALİMANI****MEHMET YETGİN**
Finans Grubu GM. Yrd.

34

**ZURICH SİGORTA****MERT YAYCIOĞLU**
CFO

35

**ENERJİSA ÜRETİM****THOMAS KOLBINGER / SIEMENS TÜRKİYE CFO'SU****“ETİK LİDERLİKTE KARARLIYIZ”**

“SÜREKLİ DEĞİŞEN DÜNYADA GEÇERLİLİKLERİNİ KORUMALARI İÇİN İŞ AHLAKI İLKELERİMİZİ PERİYODİK OLARAK YENİLİYOR VE UYGULANABİLİR EN YÜKSEK STANDARTLARI KORUMAK İÇİN KAPSAMLI ESG TEMELLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DENETİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİYORUZ. BU SÜREÇLER TEDARİKÇİLERİMİZİN SAĞDUYULU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ UYGULAMALARINA BAĞLI KALMALARINI SAĞLAYAN UZUN VADELİ TEŞVİK MEKANİZMALARIYLA DESTEKLENİYOR. BU YAKLAŞIM ETİK LİDERLİĞE OLAN KARARLILIĞIMIZIN BİR YAPI TAŞIDIR.”

Siemens Türkiye olarak 2024 yılı Türkiye sürdürülebilirlik raporlaması standartlarına uyumlu ilk raporumuzu sunmaktan gurur duyuyoruz. Bu rapor, sürdürülebilir kalkınmaya olan sarsılmaz kararlılığımızın bir kanıtı. Siemens olarak uzun vadeli başarının sürdürülebilir iş uygulamaları üzerine kurulduğuna inanıyoruz ve faaliyet-

lerimizi en yüksek çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) standartlarıyla uyumlu hale getirmeye kararlıyız.

KÜRESEL STRATEJİ

Siemens'in küresel DEGREE sürdürülebilirlik çerçevesiyle yönlendirilen stratejimiz, karbonsuzlaşma, etik, yönetim, kaynak verimliliği, fırsat eşitliği ve istihdam edilebilirlik konu-

larına odaklanıyor. Faaliyetlerimizin temelini oluşturan bu çerçeveye, iş süreçlerimizin sürdürülebilirlik ve etik sorumluluk ilkeleriyle tam uyumlu olmasını sağlıyoruz. Enerji verimliliği sağlayan teknolojileri benimseyerek emisyon ayak izimizi azaltmak ve çevresel sorumluluğumuzu güçlendirmek için kararlı adımlar atıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın

MURAT YEŞİLYURT
CFO

36

**KAZANCI HOLDİNG****MUSTAFA DARMAN**
Finans ve Büyüme Grup Bşk.

37

**ABDİ İBRAHİM****MUSTAFA GÜNBULUT**
CFO

38

**SANKO HOLDİNG****ONUR ÇEVİKEL**
Mali İşler Başkanı

39

**ANADOLU GRUBU****ORHUN KÖSTEM**
Finans Grup Başkanı

40

**SABANCI HOLDİNG**

ÖZGÜR ÇETİNKAYA
CO-CEO

41



TAB GIDA

ÖZGÜR KARAGÖZÜ
CFO

42



VAKKO

ÖZGÜR TOKGÖZ ALTUN
CFO

43



BOYNER GRUP

POLAT ŞEN
CFO

44



KOÇ HOLDİNG

SABRİ TÜTÜNCÜ
CFO

45



KİBAR HOLDİNG

ayrılmaz bir parçası olan etik ve yönetim ilkeleri, tüm faaliyetlerimizde öncelikli olmaya devam ediyor.

İŞ AHLAK İLKELERİ

Sürekli değişen dünyada geçerliliklerini korumaları için iş ahlakı ilkelerimizi periyodik olarak yeniliyor ve uygulanabilir en yüksek standartları korumak için kapsamlı ESG temelli sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştiriyoruz. Bu süreçler tedarikçilerimizin sağduyulu ve sürdürülebilir iş uygulamalarına bağlı kalmalarını sağlayan uzun vadeli teşvik mekanizmalarıyla destekleniyor. Bu yaklaşım etik liderliğe olan kararlılığımızın bir yapı taşıdır. Siemens Türkiye olarak yenilikçi çözümleri ve sorumlu iş uygulamalarını entegre etmeye devam ediyor hem Türkiye'nin sürdürülebilir

kalkınmasına hem küresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz. Bizim için sürdürülebilirlik, kârlılığın ötesinde daha büyük bir amacı önceliklendirmek anlamına geliyor. Bu finansal getirilerin ötesine geçen bir sorumluluk. Ekonomik başarı önemli olsa da asıl hedefimiz topluma, çev-

reye ve gelecek nesillere uzun vadeli değer yaratmak. Paydaşlarımızın desteğiyle Siemens Türkiye'nin hem Türkiye'nin hem küresel toplumun sürdürülebilir kalkınmasına anlamlı katkılar sunmaya ve örnek olmaya devam edeceğine inanıyoruz.

“KARBON YAKA İZİMİZİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE AZALTTIK”

SORUMLU ENERJİ KULLANIMI Siemens Türkiye, ISO 50001 standartlarına bağlı olarak sorumlu enerji kullanımı yaklaşımını güçlendirmeye devam ediyor. Raporda öne çıkan çevresel performans göstergeleri arasında 2022 ile 2024 yılları arasında enerji verimliliği önlemleri, yenilenebilir enerji üretimi ve tedarikindeki artış sayesinde sağlanan yüzde 11 toplam enerji tüketimi azalımı yer alıyor. Siemens Türkiye bu doğrultuda karbon ayak izini 5.200 tCO₂ seviyesine düşürdü, müşterilerinin 84 bin ton CO₂ azaltımına katkı sağladı. Ayrıca tedarik zincirinde de ESG kriterlerini benimsedi.

SEÇKİN KÖSEOĞLU
Finans Grup Başkanı

46



HEPSİBURADA

SEDEF ATAMAN
CFO

47



BSH EV ALETLERİ

THOMAS KOLBINGER
CFO

48



SIEMENS TÜRKİYE

TÜLİN MEDE ESMER
CFO

49



MERCEDES - BENZ

YASİN CANKİ
CFO

50



TRENDYOL GRUBU