



İLHAM VEREN 30 İŞ KADINI

1. GÜLER SABANCI

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı

2. SEMAHAT ARSEL

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi

3. İPEK KIRAÇ

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi

4. CAROLINE N. KOÇ

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi

5. EMİNE SABANCI KAMIŞLI

Esas Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

6. SUZAN SABANCI

Akbank Yönetim Kurulu Başkanı

7. HANZADE DOĞAN

Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı

8. İPEK ILICAK KAYAALP

Rönesans Holding Yönetim Kurulu Başkanı

9. FEYHAN YAŞAR

Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanı

10. ZEYNEP BODUR OKYAY

Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı

11. NURTEN ÖZTÜRK

Opet Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi

12. OYA ECZACIBAŞI

İstanbul Modern Yönetim Kurulu Başkanı

13. AHU SERTER

Fark Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Arya Kadın Yatırım Platformu Kurucusu

14. ZEYNEP HAMEDİ

Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

15. GAMZE CİZRELİ

BigChefs Yönetim Kurulu Başkanı

16. GÜLDEN YILMAZ

Koton Yönetim Kurulu Üyesi

17. DEMET MUTLU

Trendyol Kurucusu

18. ÜMİT BOYNER

Boyner Grup Yönetim Kurulu Üyesi

19. HÜLYA GEDİK

Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanı

20. GÜLİZ ÖZTÜRK

Pegasus Hava Yolları CEO'su

21. ELİF ÇAPÇI

Beymen Group CEO'su

22. JAKLİN GÜNER

Vakko CEO'su

23. AYŞEGÜL ADACA

Aktif Bank Genel Müdürü

24. BANU ARIDURU

Çelebi Gıda A.Ş. ve Little Caesars Türkiye CEO'su

25. BEGÜM YÜCEL

Bahçeşehir Koleji İcra Kurulu Başkan Vekili

26. BERNA AKYÜZ ÖĞÜT

LC Waikiki Mağazacılık Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi

27. OYA NARİN

Mart Hotels Yönetim Kurulu Başkanı

28. OYA SENER

Fiba Perakende Grup Başkanı

29. SEVGİ ÖZALP

IQVIA Türkiye Genel Müdürü

30. SENUR AKIN BİÇER

Arnica Yönetim Kurulu Başkanı

İLHAM VEREN 30 İŞ KADINI

GÜLER SABANCI'DAN DEMET MUTLU'YA, OYA ECZACIBAŞI'NDAN İPEK KIRAÇ'A, GÜLDEN YILMAZ'DAN ELİF ÇAPÇI'YA İLHAM VEREN 30 İŞ KADINI, SADECE BİREYSEL BAŞARI HİKAYELERİ YAZMIYOR; AYNI ZAMANDA DAHA EŞİTLİKÇİ, SÜRDÜRÜLEBİLİR VE İNOVATİF BİR GELECEK İNŞA EDİYOR. CAM TAVANLARI KIRAN, YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER ÜRETEN VE BAŞKALARINA İLHAM VEREN BU KADINLAR, İŞ DÜNYASININ GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİRİYOR. İŞTE İLHAM VEREN 30 İŞ KADINI VE HİKAYESİ.

DÖNÜŞÜM LİDERLERİ

İş dünyasında kadın liderler?
Yönetim kurullarında kadın?
Kadın girişimciler?

Ekonomik yaşamın her kademesinde kadınlar?
Neden?

Kadınlara ayrımcılık saçma olduğu için, yanlış olduğu için. Cinsiyet eşitliği doğru ve doğal olduğu için. Daha verimli şirketler, daha iyi bir ülke için. Toplumsal kalkınma ideallerimizin, iş yaşamı değerlerimizin ve dünya rekabet ortamında başarımızın temellerinde cinsiyet eşitliği olmalı. Çeşitlilik, özgürlük, yaratıcılık, girişimcilik ve sosyal sorumluluk erdemleri olmalı. Bilimsel veriler de etik aklımız da bu yönde ilerlemenin elzem olduğuna işaret ediyor. Başarılı kadınlar, çoğu zaman erkek egemen sektörlerde var olma mücadelesi vererek ilerliyor. Birçok kadın girişimciyse iş hayatındaki cinsiyet eşitsizliğini aşmak için kendi şirketlerini kurarak başarıya ulaşıyor ve başkalarına da yol gösteriyor. Kadın



DR. BAHADIR KALEAĞASI

b.kaleagasi@businesslife.com.tr

liderler sadece iş dünyasında yer almakla kalmıyor, aynı zamanda farklı perspektifler getirerek sektörel dönüşümlere öncülük ediyor. Sürdürülebilirlikten yapay zekaya, sosyal girişimcilikten finansal teknolojiye kadar birçok alanda kadınların liderlik ettiği projeler, sadece kârlılığı değil, toplumsal faydayı da önceliklendiriyor.

1



Güler Sabancı

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Güler Sabancı, Türkiye'nin en büyük sanayi ve finans gruplarından biri olan Sabancı Holding'in ilk kadın yönetim kurulu başkanı olarak iş dünyasında öncü bir figür. Cesur kararları, stratejik vizyonu ve yenilikçi yönetim anlayışıyla yalnızca Türkiye'de değil, global iş dünyasında da örnek gösteriliyor. Finans, enerji, sanayi ve perakende gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren Sabancı Holding'i uluslararası arenada daha güçlü bir konuma taşımak için önemli adımlar attı. Sürdürülebilirlik, inovasyon ve dijital dönüşüme yaptığı yatırımlarla Sabancı Topluluğu'nun çağın gereksinimlerine uyum sağlamasını sağladı. Özellikle yeşil enerji ve teknoloji yatırımlarıyla geleceği şekillendiren iş modellerine öncülük etti. Güler Sabancı'nın ilham veren yönlerinden biri de toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği destek. Sabancı Üniversitesi'nin kurucusu olarak eğitime büyük önem verdi ve Türkiye'de bilim, mühendislik ve girişimcilik alanlarında kadınların daha fazla yer alması için çeşitli projelere öncülük etti.

3



İPEK KIRAC

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ

“ÇOCUKLAR İÇİN İŞ BİRLİĞİ YAPMAYA DEVAM EDECEĞİZ”

“BAŞTA KIZ ÇOCUKLARI OLMAK ÜZERE TÜM ÇOCUKLARIN GÜÇLENMESİNİ DESTEKLEYEN PROGRAMLAR YÜRÜTÜYÜRÜZ. ÜÇ YIL İÇİNDE 12 BİN ÇOCUĞA ULAŞAN GÜVENLİ ÖĞRENME ALANLARI OLUŞTURMAYI BAŞARDIK. YENİ DÖNEMDE KOLEKTİF OLARAK PROGRAMLAR VE MODELLER ÜRETMEYE, SİSTEMSEL DÖNÜŞÜM İÇİN KAMU, ÖZEL SEKTÖR VE ULUSLARARASI KURULUŞLARLA İŞ BİRLİĞİ YAPMAYA DEVAM EDECEĞİZ.”

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi İpek Kırac, Türk iş dünyasının en ilham veren isimlerinden biri. En son Suna'nın Kızları'nı kurarak sivil toplum çalışmalarıyla adından söz ettiren Kırac, zamanının büyük kısmını sivil toplum çalışmalarına ve sahaya ayırıyor. Çocukluğundan beri hayatının içinde olan TEGV, kız çocukla-

rının hayata eşit katılımı için kurduğu Suna'nın Kızları ve sokak hayvanlarına yuva olmayı seçtiği SemtPati Vakfı'yla gerçek bir liderlik ortaya koyuyor. Yurt içinde olduğu kadar yurt dışında da yoğun bir ajandaya sahip olan İpek Kırac, Sirena Marine'e de liderlik yapıyor. Şirkette uzun süre CEO olarak görev alan Kırac, büyük bir başarı hikayesi yarattıktan sonra

görevini devretti ve yönetim kurulu başkanı oldu. Şirketin cirosunu 10 yıldan az bir sürede Euro bazında 5 kat, kârlılığı ise 20 kat artırarak şirketi küresel bir oyuncuya dönüştürdü. Sadece Azimut'a üretim yapan Sirena Marine'i, üretiminin yüzde 80'ini ihraç eden dev bir marka haline getirdi. Türkiye'nin gelmiş geçmiş en başarılı iş insanlarından merhum Suna Kıraç'ın kızı olan Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi İpek Kıraç, Türk iş dünyasının geleceğini temsil ediyor ve eğitim, teknoloji ve biyoteknoloji alanlarındaki projeleriyle de ilham veriyor. Açıklamalarıysa şöyle:

“ÜÇ YILDA 12 BİN ÇOCUĞA ULAŞTIK”

“Başta kız çocukları olmak üzere tüm çocukların güçlenmesini destekleyen programlar yürütüyoruz. Üç yıl içinde 12 bin çocuğa ulaşan güvenli öğrenme alanları oluşturmayı başardık. Yeni dönemde kolektif olarak programlar ve modeller üretmeye, sistemsel dönüşüm için kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmaya devam edeceğiz. Suna'nın kızlarını ülkemizdeki eğitim, kültür ve sanat alanlarının gelişmesine önemli katkılar sunmuş Suna

Kıraç'ın vizyonunu yaşatmak amacıyla 2021 yılında kurduk. Çocukların güvenli ve destekleyici eğitim ve öğrenme imkânlarına erişmeleri ve bu süreci en çok kazanımla tamamlamalarını sağlayacak bir ekosistemin oluşmasına yönelik çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.

“KIZ ÇOCUKLARI DAHA GÜÇLÜ OLMALI”

Kız çocuklarının eğitimde, toplumda ve karar alma süreçlerinde daha güçlü bir yer edinmesini sağlamak üzere çalışmalarımızı sürdüreceğiz. 6 Şubat 2023 depremleri sonrasında afet bölgelerinde kurduğumuz Çocuk Yaşam Merkezleri ile çocuklar için güvenli öğrenme ve sosyalleşme alanları oluşturduk. Yeni dönemde bu alanları hayatın geneline yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Yeni dönemde Çocuk Yaşam Merkezlerimizde edindiğimiz deneyimi, Çocukları Destekleyen Mahalleler'e taşıyacağız. Çocukların her açıdan desteklenebildiği bir ekosistem oluşturmak için çocuklar başta olmak üzere öğretmenlerden ebeveynlere kadar çocukların çevrelerindeki tüm aktörleri kapsayan, çok paydaşlı topluluklar oluşturmaya çalışacağız.”

“KOLEKTİF ETKİ ÖNEMLİ”

TOPLULUĞA YATIRIM Suna'nın kızlarını kolektif etki yaklaşımıyla oluşturduğu çözüm ve destek toplulukları bugüne kadar hayata geçirilen program ve modellerin temel taşı oldu. Depremlerden sonra çok hızlı şekilde sahadaki ihtiyaca yanıt verebilecek çözümleri topluluklarımız sayesinde ürettik. Bu süreç bize, topluluklarımıza yatırım yapmanın ne kadar değerli olduğunu bir kez daha gösterdi.

İHTİYAÇ TEMELLİ Yeni dönemde kolektif olarak programlar ve modeller üretmeye, sistemsel dönüşüm için kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmaya devam edeceğiz. Ürettiğimiz program ve modellerin ihtiyaç temelli şekilde uyarlanarak yaygınlaşabilmesi için mahalle temelli yerel toplulukların oluşturulmasına yatırım yapacağız.



Semahat Arsel

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Koç Holding'in en deneyimli yönetim kurulu üyelerinden biri olan Semahat Arsel, özellikle eğitim ve sağlık alanındaki çalışmalarıyla öne çıkıyor. Vehbi Koç Vakfı'nın başkanı olarak Türkiye'nin eğitim, kültür ve sağlık sektörüne önemli katkılarda bulunmaya devam ediyor. Arsel, iş dünyasındaki başarısının yanı sıra sosyal sorumluluk projelerine de önemli katkılarda bulunan bir isim. Koç ailesinin sosyal sorumluluk misyonunu başarıyla sürdürüyor. Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu'nun kurucusu ve hemşirelik mesleğinin gelişimi için büyük çaba gösterdi. Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC) gibi projelere liderlik etti. Ayrıca, eğitim alanında yaptığı katkılarla Koç Üniversitesi'nin gelişimine destek oluyor. Gençlerin daha iyi eğitim alabilmesi için çeşitli burs programları geliştiren Semahat Arsel, gerçek bir rol model. Hala etkin olduğu kalıcı sosyal projeler sayesinde ilham veren iş kadınları arasında yer alıyor.

4



Caroline N. Koç
Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Caroline N. Koç, özellikle kültür, sanat, gastronomi ve perakende alanındaki projeleriyle ilham vermeye devam ediyor. Divan Grubu'nun büyümesine önemli katkılar sağlamış, Türk mutfağını uluslararası arenada tanıtmak için projeler geliştiren isim, iş dünyasındaki yenilikçi yaklaşımlarıyla öne çıkıyor. Harremlique ve Selamlique girişimleriyle Türk kültürünü modern bir bakış açısıyla sundu ve global pazarlara açtı. İş dünyasında elde ettiği başarıların yanı sıra Caroline Koç, çeşitli hayırseverlik faaliyetlerine de büyük önem veriyor. Özellikle eğitim ve çocuk gelişimi alanlarında gerçekleştirdiği projelerle, gelecek nesillere pozitif yönde katkılar sağlıyor. KAGİDER gibi kadın girişimciliğini destekleyen kuruluşlara verdiği destekle kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasına destek oluyor. Hayvanseverliğiyle de örnek olan ve ilham veren bir lider.

5



Emine Sabancı Kamışlı
Esas Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Esas Holding'in kurucularından biri olan Emine Sabancı Kamışlı, daha önce Aksigorta ve Sabancı Holding'de icra kurulu üyesi olarak görev yaptı.

“TÜRKİYE’DE KADININ İŞİ ZOR”

“TOPLUMDA KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİ, KIZ ÇOCUKLARININ EĞİTİMİYLE BAŞLIYOR. BU SAĞLANMADAN BİR TOPLUMUN ÇAĞDAŞLAŞMASI MÜMKÜN DEĞİL. NE OLURSA OLSUN, TÜRKİYE’DE KADININ İŞİ ZOR. KÜLTÜRÜN DÖNÜŞÜMÜ GEREKLİ VE BU DÖNÜŞÜM İÇİN ÖZELLİKLE BİZLERE, İŞ DÜNYASINA, ÇOK ÖNEMLİ GÖREVLER DÜŞÜYOR.”

7



HANZADE DOĞAN
DOĞAN HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Hanzade Doğan, Hepsiburada hisselerini satmasının ardından kısa süre önce kardeşi Begüm Doğan Faralyalı'dan Doğan Holding'in yönetim kurulu başkanlığı görevini devraldı. Türkiye'nin dijital dönüşümüne öncülük eden vizyoner iş insanlarından biri olarak ilham veriyor. Hepsiburada'yı kurarak e-ticareti büyüten ve şirketi NASDAQ'a taşıyan ilk Türk kadın girişimci oldu. Teknoloji ve inovasyona verdiği önemle, Türkiye'nin dijital ekosistemini geliştirdi ve girişimcilere yol açtı. Eğitime ve toplumsal gelişime katkılarıyla da öne çıkıyor; özellikle kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasını destekleyen projelere

Türkiye’de yatırım, finans ve girişimcilik alanlarında önemli bir isim. Yatırımlarıyla birçok yenilikçi girişime destek olurken Türkiye’deki iş dünyasına ilham olmaya devam ediyor. Bugün odaklandığı asıl işi ise sürdürülebilir sosyal yatırımı kolaylaştırmak için kurulan Esas Sosyal. Her fırsatta gençlere yapılan yatırımın, topluma yatırım olduğunu vurgulayan lider, gençleri desteklemenin ve eğitilmiş gençlere işe geçişlerinde destek olmanın önemini anlatıyor. Genç istihdamı ve girişimcilik konularında yaptığı çalışmalarla, Esas Sosyal adı altında yürüttüğü projelerle gençlere iş bulma ve kariyer yapma konusunda destek sağlayarak toplumsal kalkınmaya katkıda bulunuyor.

öncülük ediyor. Doğan Holding ve Hepsiburada’daki liderliği, iş dünyasında kadınların başarılı olabileceğini kanıtlayan güçlü bir örnek teşkil etti. Hem yenilikçi bakış açısı hem cesur girişimleriyle Türkiye’nin iş dünyasında iz bırakan isimlerden biri haline geldi. Şimdi Doğan Grubu’nun yeni kaptanı olarak çizileceği yeni yol merak ediliyor. Doğan, Murat Ülker’e verdiği söyleşide toplumsal cinsiyet eşitliğine dair konuşmasıyla şöyle ilham veriyor:

“KIZ ÇOCUKLARINI EĞİTMELİYİZ”

Toplumda kadın-erkek eşitliği, kız çocuklarının eğitimiyle başlıyor. Bu sağlanmadan bir toplumun çağdaşlaşması mümkün değil. Ne olursa olsun, Türkiye’de kadının işi zor. Kültürün dönüşümü gerekli ve bu dönüşüm için özellikle bizlere, iş dünyasına, çok önemli görevler düşüyor. Doğan Grubu’nda da Hepsiburada’da da en önemli odak noktalarımızdan biri, kız çocuklarının ve kadının toplumdaki yerinin güçlenmesi oldu. Bu sebeple, yıllardır Baba Beni Okula Gönder, Aile İçi Şiddete Son, Güçlü Kızlar-Güçlü Yarınlar, Girişimci Kadınlar Teknoloji Gücü gibi birçok projeye imza attık ve atmaya devam edeceğiz.

Maalesef Türkiye’de, toplumun büyük bir kesiminde hâlâ kız çocukları ve erkek çocukları arasında ayrımcılık yapıyor.

“HEYECANIMI KAYBETMEDİM”

Biz dört kız kardeş olduğumuz için bu ayrımcılığı hissetmedik. Ancak, erkek olsaydık farklı olur muydu diye düşündüğüm zamanlar da olmuştur. Aile işinin içinde büyüdük, ama annem bizi “Her zaman kendi ayaklarınızın üstünde durun” mesajıyla yetiştirdi. Annem, hayatımda gördüğüm en dirayetli insanlardan biridir. Babam ise hiçbir zaman “İşe geleceksiniz” diye bir baskı yapmadı. Ancak onun gibi çok başarılı bir iş insanının ve girişimcinin çocuğu olduğunuzda, ister istemez iş ailenin bir parçası haline geliyor. Siz de doğal olarak o alana eğilim gösteriyorsunuz. Sanki tek alternatif, gelip aile şirketine katılmakmış gibi hissedebiliyor çocuklar. Şunu söylemek isterim: Yıllar önce hayallerini gerçekleştirmek ve kendi kanatlarıyla uçmak isteyen bir Hanzade vardı. Şimdi hayallerini gerçeğe dönüştürmüş, büyük tecrübeler kazanmış ama heyecanını hiç kaybetmemiş biri olarak devam ediyor. Kendine, ailesine ve ülkesine ne katabilirim merakıyla.

6



Suzan Sabancı

Akbank Yönetim Kurulu Başkanı

Türkiye’nin en büyük bankalarından biri olan Akbank’ın yönetim kurulu başkanı olarak görev yapan Suzan Sabancı, bankacılık sektöründe kadın liderlerin de başarıya ulaşabileceğini kanıtlayarak ilham veriyor. Dijital bankacılık ve finans teknolojileri alanında birçok yenilikçi projeye öncülük ederken bankacılığı daha erişilebilir ve yenilikçi hale getirdi. Akbank’ın dijital bankacılık alanındaki atılımları, Suzan Sabancı liderliğinde gerçekleşti ve bankanın sektörün öncü kurumlarından biri haline getirdi. Sabancı, bankanın sosyal sorumluluk projelerinde de etkin bir rol üstleniyor. Akbank’ın kültür, sanat ve eğitim gibi alanlardaki sponsorlukları, Sabancı’nın topluma katkı sağlama konusundaki kararlılığını ortaya koyuyor. Aynı zamanda sürdürülebilir finans ve yeşil bankacılık konularına odaklanarak, çevre dostu projelere finansman sağlamaya devam ediyor ve iş dünyasında sürdürülebilirlik farkındalığını artırıyor. Suzan Sabancı, Sabancı Holding’in de en önemli liderlerinden biri. Sabancı ailesinin iş dünyasında öne çıkan kadın figürlerinden biri olarak Türkiye’nin finans sektöründe uzun yıllardır saygın bir yere sahip. Suzan Sabancı, iş dünyasında sadece güçlü bir lider değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluk projelerinde de aktif bir figür.

8



İpek Ilıcak Kayaalp

Rönesans Holding Yönetim Kurulu Başkanı

İpek Ilıcak Kayaalp, Rönesans Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük inşaat şirketlerinden birini yönetiyor. Erman Ilıcak'ın kurduğu Rönesans Holding'i global bir güç haline getirmek için stratejik adımlar attı, şirketi 40'tan fazla ülkede faaliyet gösteren bir dev haline getirdi. Özellikle yeşil bina projeleri, sürdürülebilir inşaat yatırımları ve altyapı projeleriyle fark yaratıyor. Avrupa'nın en büyük hastane inşaat projelerinden bazılarını hayata geçirdi ve PPP modelinde Türkiye'yi öncü ülkeler arasına soktu. Dünya çapında gerçekleştirdiği dev projelerle, kadınların büyük ölçekli projelerde liderlik yapabileceğini kanıtlayan isim oldu. Kadın istihdamına da önem veren İpek Ilıcak Kayaalp, inşaat ve mühendislik sektöründe kadınların daha fazla yer alması için çalışıyor, eğitim projeleriyle geleceğin kadın mühendislerini destekliyor.

9



Feyhan Yaşar

Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak oldukça ilham veren bir liderlik sergiliyor. Hem iş hem sosyal alanda oldukça güçlü. Geçmişte Türkiye'nin süt ve gıda sektöründeki en büyük markalarından biri olan Pınar'ı yöneterek, şirketi global bir oyuncu haline getirdi. Gıda güvenliği, sürdürülebilir tarım ve çevre dostu üretim süreçleri konularında önemli yatırımlara öncülük etmeye devam ediyor. Türkiye'de ambalajlı süt sektörünün öncüsü olan Pınar'ı, inovasyon ve kalite odaklı bir marka haline getirdi. Ayrıca turizm ve çevresel farkındalık yaratan projeler geliştirdi. İş dünyasında sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi çözümler üzerine yaptığı çalışmalarla, kadın yöneticilere örnek oluyor. Eğitime, kültür-sanata ve turizme verdiği desteklerle ülkenin tüm girişimcilerinin ilham aldığı bir lider olarak öne çıkıyor.

Zeynep Bodur Okyay

Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı

Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı olarak Türkiye'nin savunma sanayi, seramik ve yapı kimyasalları alanında global bir marka haline gelmesine öncülük ediyor. Özellikle savunma sanayinde yerli üretimi destekleyen projelere liderlik yaparken Türkiye'nin uluslararası pazarlarda güçlü bir sanayi ülkesi olmasına katkı sağlıyor. Kale Grubu'nun inovasyon odaklı dönüşümünü gerçekleştiriyor, yeni nesil üretim teknolojilerine yatırım yaparak şirketi geleceğe taşımaya devam ediyor. Ayrıca sosyal sorumluluk projeleriyle sosyal girişimcileri destekleyerek, kadınların iş yaşamında daha fazla yer almasını teşvik ediyor. Kale Tasarım Vakfı'nın çalışmalarının yanı sıra yerel kalkınma çalışmalarıyla da ilham veriyor.

10



11



Nurten Öztürk

Opet Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi

Opet Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi Nurten Öztürk, müşteri odaklı hizmet anlayışıyla Türkiye'de akaryakıt sektöründe hizmet kalitesini artıran devrimsel yenilikler yaptı. Özellikle Temiz Tuvalet Kampanyası gibi sosyal sorumluluk projeleriyle fark yaratarak, akaryakıt istasyonlarında hijyen ve müşteri memnuniyetini ön planda tuttu. Bu kampanya tüm sektörü dönüştürdü. Kadın istihdamına verdiği önemle Kadın Gücü Projesi kapsamında Türkiye'de akaryakıt sektöründe kadın çalışanların oranını artırdı, birçok istasyonda kadınların aktif olarak çalışmasını sağladı. Toplumsal faydayı iş dünyasının merkezine koyarak, Türkiye'de iş yapış biçimlerini değiştiren kadın liderlerden biri oldu. Sadece temizlik, kadın alanlarında değil sanata, tarihe ve kültürel mirasa sahip çıkarak da iş dünyasına ilham vermeye devam ediyor.

12

OYA ECZACIBAŞI

İSTANBUL MODERN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“HER BİR KADIN KENDİ YOLUNDA CESARETLE İLERLEMELİ”

“KADIN SANATÇILARDAN VE ONLARIN İLHAM VERİCİ YOLCULUKLARINDAN GÜÇ ALMAK GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNÜYORUM. BU VESİLEYLE 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ'NDE, TÜM KADINLARIN SESLERİNİN DAHA GÜÇLÜ ÇIKTIĞI, EŞİTLİK VE FIRSATLARIN HERKES İÇİN DAHA ERİŞİLEBİLİR OLDUĞU BİR DÜNYA DİLEĞİYLE, HER BİR KADININ KENDİ YOLUNDA CESARETLE İLERLEMESİNİ TEMENNİ EDİYORUM.”

Sanat dünyasında ve girişimcilikte kadınların yaratıcılığı, cesareti, kararlılığı ve azmi her zaman yenilikçi alanlar yaratmalarını sağlıyor. Yirmi yılı geride bırakan ve ülkemize yeni bir müzecilik anlayışı kazandıran İstanbul Modern, kadın sanatçıların üretimlerini desteklemeyi ve görünürlüklerini artırmayı öncelikli hedeflerinden biri olarak benimsedi. Bu doğrultuda, sürdürülebilir stratejilerle kadın sanatçıların İstanbul Modern Koleksiyonu'ndaki temsili üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

KADIN SANATÇILAR FONU

2016 yılında kurduğumuz Kadın

Sanatçılar Fonu da bu hedef doğrultusunda önemli bir adım oldu. Bu fon ve fonun kadın destekçileri sayesinde, müze koleksiyonumuza pek çok sanatçının yapıtlarını kazandırdık. Renzo Piano imzasını taşıyan yeni binamızın açılış sergilerinden "Hep Burada-yız"da bu fonun katkılarıyla edinilen çalışmaları sanatseverlerle buluşturduk. Dünya müzelerinde kadın sanatçıların koleksiyonlardaki temsil oranının yaklaşık yüzde 25 civarında olduğu bilinirken, koleksiyonumuzda bu oranın 1/3 seviyesinde olması bizi sevindiriyor. Amacımız bu oranı daha da artırarak kadın sanatçılara daha fazla fırsat sunmak.

“İLHAM VEREN YOLCULUKLARDAN GÜÇ ALMALIYIZ”

BİR HAYALİN İZİNDE Eğitim alanında da yeni projeler geliştirerek genç kızlarımızı sanatla buluşturan programlar hazırlıyoruz. İstanbul'un dört bir yanındaki devlet okullarındaki lise öğrencilerine yönelik başlattığımız "Bir Hayalin İzinde" adlı eğitim programımız, genç kızların sanatsal ifade becerilerini güçlendirmelerine ve yaratıcı bakış açıları geliştirmelerine

olarak tanıyor.

PROGRAM 1 YILLIK Akademisyen, sanatçı, küratör ve sanat tarihçileriyle yürütülen, yaklaşık bir yıl süren programda, çağdaş sanat tarihi dersleri, yapıt inceleme çalışmaları, sanatçıların seminerler, atölyeler ve branş dersleri yer alıyor. Kadın sanatçılardan ve onların ilham verici yolculuklarından güç almak gerektiğini düşünüyorum.

Ahu Serter

Fark Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Sanayi alanındaki pek çok kuruluşu içinde barındıran Fark Holding'in yönetim kurulu başkanı olan Ahu Serter, aynı zamanda hem kadınlara hem sanatçılara hem de girişimcilere ilham veren çok yönlü bir lider. Arya Kadın Yatırım Platformu'nun kurucusu olarak kadın girişimcileri destekleyen projeler geliştiriyor. Türkiye'de kadın girişimciliğini teşvik eden en önemli yatırım platformunu kurarak kadınların yatırımcılarla buluşmasını sağlamaya devam ediyor. Kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasına en büyük desteği sunan isimlerin başında geliyor. Ayrıca, otomotiv ve teknoloji sektörlerinde yatırımlar yaparak Türkiye'de sanayi ve inovasyon alanında kadınların güçlü bir şekilde temsil edilmesini sağlıyor. Türkiye'nin tam anlamıyla ilham veren, rol model olan en güçlü liderlerinden biri.

13



Zeynep Hamedi

Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zeynep Hamedi aynı zamanda Borusan Kültür Sanat'ın da başkanı. Kısa süre önce İstanbul Kültür Sanat Vakfı'na da başkan yardımcısı olarak seçildi. Türkiye'nin kültür-sanat yaşamında rol oynayan en önemli kadın lider olarak öne çıkıyor. Türkiye'nin önde gelen sanayi topluluklarından ve sanatın sadık destekçilerinden biri olan Borusan Holding, kuruluşundan bu yana Türkiye'nin çağdaşlaşma yolunda katkıda bulunmaya devam ediyor. Zeynep Hamedi de kişiler veya kurumların yarattığı her değer, tüm ülkenin ekonomik ve toplumsal gelişimine katkı olduğuna inanan bir lider olarak tüm Türkiye'ye ilham veriyor. Borusan Sanat, bugün çalışmalarını Borusan Holding'in kurucusu Asım Kocabıyık'ın hayata geçirdiği ve ağırlıklı olarak eğitim ve öğretime destek veren Borusan Kocabıyık Vakfı'na bağlı olarak sürdürüyor. Hamedi, bu vakfa da liderlik ediyor.

14



15



GAMZE CİZRELİ

BIG CHEFS YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“BENİMKİSİ VAZGEÇMEME HİKAYESİ”

“MÜKEMMEL BİR AN YOK. RİSK VAR, BELİRSİZLİK VAR AMA EN ÖNEMLİSİ KENDİNE İNANMAK VAR. HALİYLE BAŞARI DA YALNIZCA SONUÇ ODAKLI BİR HEDEF DEĞİL, YOL BOYUNCA YAŞADIKLARINDAN ÖĞRENME, DÜŞTÜĞÜNDE KALKMA VE VAZGEÇMEME HİKAYESİ. VE KONU KADIN BİR GİRİŞİMCİ OLUNCA TÜM BU SÖYLEYİMLERİMİ NE YAZIK KI İKİYLE HATTA ÜÇLE ÇARPMAK GEREKİYOR.”

Kadın olmak... Çoğu zaman cesaretin, dayanıklılığın ve hayallerin sınıandığı bir yolculuk. Benim yolculuğum da biraz zorlayıcı başlamıştı ama tabuları yıkmayı başardım. Girişimcilik serüvenimde öğrendiğim en önemli şey başlamak için hazır hissetmeyi beklemenin çoğu zaman harekete geçmenin önündeki en büyük engel olduğu.

“KENDİNİZE İNANIN”

Mükemmel bir an yok. Risk var, belirsizlik var ama en önemlisi kendine inanmak var. Haliyle başarı da yalnızca sonuç odaklı bir hedef değil, yol boyunca yaşadıklarından öğrenme, düştüğünde kalkma ve vazgeçmeme hikayesi. Ve konu kadın bir girişimci olunca tüm bu söylediklerimi ne yazık ki ikiyle hatta üçle çarpmak gerekiyor. O yüzden hep diyorum ki iş hayatında da girişimci-

likte de en kıymetli şey, bir fikri büyütme değil, önce kendini büyütme, kendini ortaya koyma cesareti gösterebilmek ve yılmamak. Çünkü cesaret aslında sadece büyük adımlar atmak değil, bazen korkuyla beraber yürümeyi kabullenebilmek.

“DAHA FAZLASINI YAPABİLİRİZ”

İşte bu yaşanmışların gölgesiyle bugün kadınlar olarak pek çok alanda varlık gösteriyoruz ama hala daha fazlasını yapabiliriz. Çünkü kadınların potansiyelinin, hayal gücünün ve bu uğurda vazgeçebileceklerinin sınırı yok. Çünkü bir kadın hayal kurduğunda ve o hayalin peşinden gittiğinde sadece kendi hayatını değil, çevresindeki birçok hayatı da değiştirmiş oluyor. Bu yüzden hayal kurmaktan vazgeçmeyin. Vazgeçmeyin ki başkalarına da yol açılınsın.

“DÜNYANIN KADIN CESARETİNE İHTİYACI VAR”

“İZ BIRAKMALIYIZ” Her birimizin hikayesi değerli ve bu dünyanın bizim cesaretimize ihtiyacı var. Hayat bir yolculuk. Bizden sonra gelenlerin yolları biraz daha aydınlık, adımları biraz daha cesur olsun diye iz bırakmalı tarihe. Tıpkı bizim de yürürken izler bulup ilham aldığımız gibi.

“SESİMİZİ YÜKSELTME GÜNÜ” Yürürken izler bulmak kadar giderken iz bırakmak işte tam da bu yüzden önemli. 8 Mart, bir kutlamadan öte hepimizin sesini daha da yükseltme günü. Ama en önemlisi kendinize inanın. Çünkü en güçlü dönüşüm, insanın kendi potansiyeline inandığı an başlıyor.

16



Gülden Yılmaz

Koton Yönetim Kurulu Üyesi

Gülden Yılmaz, Koton Eş Başkanı ve kurucularından biri olarak Türkiye'nin perakende sektöründeki en güçlü kadın liderlerinden biri. Moda sektöründe gösterdiği vizyoner liderlik, girişimcilik ruhu ve kadın istihdamına verdiği önemle hem Türkiye'de hem uluslararası alanda ilham verici bir rol model konumunda. Özellikle kadın girişimciliğini teşvik eden çalışmaları ve kadınların iş gücüne katılımını artırmaya yönelik projeleri, onu sadece bir iş insanı değil aynı zamanda toplumsal dönüşüm yaratan bir figür haline getirdi. Gülden Yılmaz, KAGİDER üyesi olarak da kadın girişimciliği önemli derecede destekleyen bir lider oldu. Yılmaz, kadınların sadece iş gücüne katılmasını değil, aynı zamanda liderlik pozisyonlarında yer almasını da teşvik eden bir model oluşturdu. Ayrıca, Gülden Yılmaz sosyal sorumluluk projelerinde de aktif rol alarak kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmalarına yardımcı olan girişimlere destek veriyor. Moda sektöründe yenilikçi yaklaşımlar geliştirme vizyonu ile da gelecek nesillere ilham veren bir lider. Onun hikayesi, iş dünyasında kadınların nasıl büyük başarılar imza atabileceğini ve kadın liderlerin sadece iş dünyasını değil, toplumu da dönüştürebileceğini gösteren güçlü bir örnek.

Demet Mutlu

Trendyol Kurucusu

Demet Mutlu, Trendyol'un kurucusu ve eski CEO'su olarak Türkiye'nin en başarılı girişimcilerinden biri ve kadın liderler arasında ilham verici bir figür. Özellikle teknoloji, e-ticaret ve inovasyon alanlarında gösterdiği başarılar, onu genç girişimciler ve kadın liderler için güçlü bir rol model haline getiriyor. Trendyol'un Türkiye'nin en büyük e-ticaret platformu haline gelmesindeki vizyoner liderliği, dijital dönüşüm ve veri odaklı stratejilere verdiği önem, onun iş dünyasında nasıl fark yarattığını gösteriyor. Trendyol'un yapay zeka ve veri analitiğiyle müşteri deneyimini geliştiren bir teknoloji şirketine dönüşmesi, Demet Mutlu'nun vizyoner liderlik anlayışını ortaya koyuyor. Şirket, sadece bir e-ticaret platformu olarak kalmayıp Trendyol Express (lojistik), Trendyol Tech (teknoloji), Trendyol Go (hızlı teslimat) ve Trendyol Market (online süpermarket hizmeti) gibi yenilikçi alanlara yatırım yaptı. Bu stratejik genişleme, Trendyol'u Avrupa ve Orta Doğu'nun en büyük e-ticaret markalarından biri haline getirdi. 2018'de Çinli e-ticaret devi Alibaba'nın Trendyol'a yatırım yaparak şirketin çoğunluk hisselerini satın alması, Türkiye'nin teknoloji girişimciliğinde global ölçekte önemli bir başarıya imza attığını gösterdi.

17



18



Ümit Boyner

Boyner Holding Yönetim Kurulu Üyesi

TÜSİAD başkanlığı da yapan Ümit Boyner, iş dünyasının en önemli liderlerinden biri. Türkiye'nin en büyük perakende gruplarından biri olan Boyner'in gelişimine ve dönüşümüne ettiği liderlik, şirketi dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanlarında daha da güçlendirdi. Ümit Boyner'in vizyonu hiçbir zaman yalnızca finansal başarılar elde etmek olmadı. Boyner, toplumsal sorumluluk projelerine de büyük önem verdi. Bu kapsamda özellikle çevresel sürdürülebilirlik, kadın hakları ve eğitim alanlarında desteklediği projelerle dikkat çekti. Boyner'in iş anlayışında inovasyon ve çevre dostu iş modelleri ön planda olup şirketinin faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmeye devam ediyor. Ümit Boyner, kadınların iş hayatındaki yerini desteklemek için yaptığı projelerle, kadın istihdamını artırmayı hedefliyor ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlıyor.

19



Hülya Gedik

Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Türkiye'nin sanayi alanındaki en güçlü kadın liderlerinden biri. Kaynak teknolojileri, döküm sanayi ve eğitim alanlarında faaliyet gösteren Gedik Holding'i uluslararası bir marka haline getiren Hülya Gedik, özellikle erkek egemen sanayi sektöründe bir kadın lider olarak gösterdiği başarıyla büyük bir ilham kaynağı oldu. Sanayi genellikle erkek egemen bir alan olarak bilinirken Hülya Gedik bu algıyı yıkan öncü isimlerden biri. Gedik Holding, Türkiye'nin en önemli kaynak teknolojisi, vana üretimi ve döküm sanayi firmalarından biri olup, sanayide yüksek kalite ve yerli üretimi destekleyen önemli bir marka. Hülya Gedik'in en önemli vizyonlarından biri de kadın istihdamını artırmak ve kadınları sanayiye kazandırmak. Türkiye'de kadınların sanayide daha fazla yer alması için teşvik edici projeler geliştiren Hülya Gedik, kadın mühendislerin ve teknik personelin yetişmesine katkı sağlıyor.

20



Güliz Öztürk
Pegasus Hava Yolları CEO'su

Güliz Öztürk, Pegasus Hava Yolları'nın CEO'su olarak Türkiye'nin ilk kadın hava yolu şirketi CEO'su unvanına sahip. Havacılık sektöründe bu pozisyona gelmesi, özellikle kadın liderler, genç profesyoneller ve havacılık sektöründe kariyer yapmak isteyenler için büyük bir ilham kaynağı oldu. Pegasus'ta uzun yıllar boyunca çeşitli üst düzey görevlerde bulunarak ve stratejik kararlarıyla şirketi büyütme katkı sağlayarak havacılığın cinsiyetle değil, yetkinlik ve vizyonla ilgili olduğunu gösterdi. 2022 yılında CEO olarak atandığında, Türkiye'de bir havayolu şirketini yöneten ilk kadın olma başarısını elde etti. Bu, sadece Pegasus için değil, tüm sektör için önemli bir dönüm noktası oldu. Güliz Öztürk'ün liderliği, kadınların havacılık sektöründe daha fazla yer almasının önünü açan bir adım olarak görülüyor. Öztürk, havacılığın geleceğinin dijitalleşme ve sürdürülebilirlikten geçtiğini savunarak, Pegasus'un çevre dostu uçuş politikalarını ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik projeleri destekliyor. Öztürk, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen projelere de öncülük ediyor ve kadınların havacılık sektöründeki rolünü güçlendirmek için farklı platformlarda aktif olarak yer alıyor.

“EŞİT BİR İŞ YAŞAMI İÇİN SÖZÜMÜZ VAR”

“BEYMEN GROUP OLARAK EŞİT BİR İŞ YAŞAMINA VERDİĞİMİZ SÖZ; SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ ‘BEYMEN PROMISE’ İLE ORTAYA KOYDUĞUMUZ HEDEFLERDEN BİRİ. PROMISE İLE BAKIŞ AÇIMIZ ÇEVREYE DUYARLI, SOSYAL OLARAK ADİL VE EŞİTLİKÇİ, KÜLTÜREL OLARAK SAYGILI VE EKONOMİK OLARAK UYGULANABİLİR İŞ MODELLERİNİ KAPSIYOR.”

21



ELİF ÇAPÇI
BEYMEN GROUP CEO'SU

Beymen Group, Türkiye'nin lüks moda ve yaşam stili destinasyonu. Beymen, Beymen Club, Network ve Divarese markalarımız, 4 bin 200'e yakın çalışan sayımız, mağazalarımız ve dijital platformlarımızla lüks moda ve tekstile dokunan her alanda varız. Bu büyük gemiye 15 yılı aşkın zamandır kapitanlık etmek benim için büyük bir gurur kaynağı. Bu başarılarla ulaşmayı mümkün kılan tek unsur ekip olmak. Birbirine güvenen ve yetkinlik seti olarak birbirini adeta bir puzzle gibi tamamlayan bir ekiple hedeflerimize ulaşmak ve bu esnada karşılıklı olarak birbirimize değer katmak, yaptığımız işi daha da anlamlı hale getiriyor.

“PUSULAMIZ EŞİTLİK”

Beymen Group olarak eşit bir

iş yaşamına verdiğimiz söz; sürdürülebilirlik yol haritamız “Beymen Promise” ile ortaya koyduğumuz hedeflerden biri. Promise ile bakış açımız çevreye duyarlı, sosyal olarak adil ve eşitlikçi, kültürel olarak saygılı ve ekonomik olarak uygulanabilir iş modellerini kapsıyor. Beymen Promise'in bir başlığı da toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi. Beymen Group olarak Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısıyız. Kadınların yaşamın her alanında güçlenmesine ve eşit bir iş ortamı sağlamanın önemine inanıyoruz. Beymen Group'ta yüzde 44 olan kadın çalışan oranımızı yüzde 50'ye çıkarma hedefimiz var.

“OFİSTE EŞİTLİĞE ULAŞTIK”

KADIN YÖNETİCİ ORANI YÜZDE 60'I GEÇTİ Ayrıca burada şu noktaya da değinmek isterim. Beymen Group Campus'te yani merkez ofisimizde yaklaşık bin çalışma arkadaşımız var ve burada eşit bir çalışma ortamına ulaşmış durumdayız. Yine merkez ofisimizde kadın yönetici oranımız yüzde 60'ın üzerinde. **ÖZEL SEKTÖRÜN GÖREVİ** Kadınla-

rın ekonomik ve toplumsal yaşamda güçlenmesi, kalkınmanın itici gücünü oluşturuyor. Bu doğrultuda hem kadınların iş gücüne katılımını desteklemeli hem kadın liderlerin önünü açmalıyız. Özel sektörün iyi örneklerini yaygınlaştırma, kadın istihdamını artırma ve kadın liderlerin sesini daha fazla duyurma konusunda önemli görevleri var.

Jaklin Güner

Vakko CEO'su

Jaklin Güner, Türkiye'nin en köklü moda markalarından biri olan Vakko'nun CEO'su olarak perakende ve lüks moda sektöründe fark yaratan liderlerden biri. Uzun yıllara dayanan sektör deneyimi, stratejik vizyonu ve yenilikçi yaklaşımıyla hem Türkiye'de hem uluslararası pazarda Vakko'nun büyümesine öncülük ediyor. Perakende dünyasında kadın liderlerin sayısının az olduğu bir dönemde Vakko gibi bir markanın başında olması, iş dünyasında ilham veren bir başarı hikayesi yarattı. Pek çok kadın lider onun izinden gidiyor. Gerçek bir öncü olan Güner, marka yönetimi, müşteri deneyimi ve dijital dönüşüm konularındaki başarısıyla Vakko'yu globalleşme ve büyüme yolunda daha güçlü bir konuma taşıyor. Onun liderliği, lüks moda sektöründe sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi müşteri deneyimi yaratma konusunda ilham verici bir örnek oluşturuyor. Güner sadece moda ve perakende sektöründe başarılı bir yönetici değil, aynı zamanda kadın liderler için güçlü bir rol model ve inovasyonu merkeze alan vizyoner bir iş insanı.

22



23

Ayşegül Adaca

Aktif Bank Genel Müdürü

Ayşegül Adaca, Aktif Bank'ın genel müdürü olarak Türkiye'nin finans sektöründeki en yenilikçi bankacılık modellerinden birini yönetiyor. Geleneksel bankacılık anlayışını değiştirerek dijitalleşme, finansal teknoloji ve müşteri odaklı hizmetlerde önemli dönüşümlere liderlik ediyor. Bankacılık gibi köklü ve rekabetçi bir sektörde kadın bir lider olarak başarılı bir kariyer inşa etmesi de onu finans dünyasında ilham veren kadın liderlerden biri haline getiriyor. Adaca, bankacılık sektörünün geleceğinin dijitalleşme, fintek iş birlikleri ve müşteri deneyimiyle şekilleneceğini öngören bir lider. Aktif Bank bünyesinde geleneksel bankacılık süreçlerini modernleştirerek, daha dinamik ve yenilikçi bir finansal yapı oluşturmayı hedefliyor. Onun yönetiminde Aktif Bank, fintek girişimlerine yatırım yaparak ekosistemini genişletti, dijital bankacılığı daha erişilebilir ve kullanıcı dostu hale getiren çözümler geliştirdi. Fintek ekosistemine yaptığı yatırımlar, dijital ödeme sistemleri ve kullanıcı deneyimini önceliklendiren bankacılık anlayışı, onu geleceğin finans dünyasını şekillendiren liderlerden biri haline getirdi. Bankacılık ve finans sektörü, tepe yönetimde hala erkek egemen bir alan. Ancak Ayşegül Adaca, kararlılığı, liderlik becerileri ve stratejik vizyonuyla bu algyı kıran başarılı kadın yöneticilerden biri.



24



BANU ARIDURU

ÇELEBİ GIDA A.Ş. VE LITTLE CAESARS TÜRKİYE CEO'SU

“GELECEK KADINLARIN ELLERİNDE ŞEKİLLENECEK”

“BUGÜN TÜRKİYE'DE KADIN CEO'LARIN SAYISI ARTIYOR, KADIN GİRİŞİMCİLER EKONOMİYE YÖN VERİYOR VE İŞ YAŞAMININ HER ALANINDA KADINLAR BAŞARILARIYLA YENİ NESİLLERE İLHAM OLUYOR. ANCAK BU YETERLİ DEĞİL. KADINLARIN DAHA FAZLA DESTEKLENMESİ, FIRSAT EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI VE HER ALANDA GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE VAR OLMALARI İÇİN HEP BİRLİKTE ÇALIŞMALIYIZ.”

8 Mart, kadınların azmi, cesareti ve mücadelesiy-le yazılmış bir hikayenin sembolü. Tarih boyunca kadınlar, her alanda büyük başarılarına imza attılar. İş dünyasında, siyasette, sanatta ve bilimde kadınların sesi yükseldikçe, toplumlar daha adil ve daha güçlü hale geldi. Bugün geçmişteki kazanımlarımızı daha ileriye taşımakla yükümlüyük. Ekonominin bel kemiği aile işletmeleri iş dünyasında önemli bir yer tutuyor. Bu işletmelerde kadınların liderliği

hem aile hem iş dünyası için büyük bir fark yaratıyor. Kadın girişimciler ekonomiye yön veren önemli aktörler arasında yer alıyor. Kadınların iş hayatında güçlü bir şekilde var olmaları, sadece bireysel başarı değil, toplumun tamamı için büyük bir kazançtır.

“KADINLARA FIRSAT SUNMALIYIZ”

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların ekonomik ve sosyal hayatta ne kadar önemli bir yer tuttuğunu hatırlatan bir gün. İş

dünyasında kadınların yükselişi, başarı hikayeleriyle dolu bir geleceğin habercisi. Bizim ekosistemimizde de kadın franchise sahipleri, girişimcilikleriyle fark yaratıyor, işletmelerine değer katıyor ve istihdam sağlıyor. Kadınların azmi, kararlılığı ve yenilikçi bakış açıları, iş dünyasında sürdürülebilir büyümenin en büyük itici güçlerinden biri olmaya devam ediyor. Bu başarı hikayelerinin artması için kadınları desteklemek ve onlara fırsatlar sunmak hepimizin sorumluluğu.

“YARININ DÜNYASINI ŞEKİLLENDİRİYORUZ”

DEĞİŞİMİN MİMARLARI Bir kadın lider olarak iş dünyasında edindiğim tecrübeler, bana hep şunu gösterdi: Kadınlar, değişimin en büyük mimarlarıdır. Cesur adımlar atan, zorluklardan yılmayan, yeniliklere öncülük eden her kadın, yarının dünyasını şekillendiriyor.

“İLHAM OLUYORLAR” Bugün Türkiye'de kadın CEO'ların sayısı artıyor,

kadın girişimciler ekonomiye yön veriyor ve iş yaşamının her alanında kadınlar başarılarıyla yeni nesillere ilham oluyor. Ancak bu yeterli değil. Kadınların daha fazla desteklenmesi, fırsat eşitliğinin sağlanması ve her alanda güçlü bir şekilde var olmaları için hep birlikte çalışmalıyız.

“BİRBİRİMİZİ DESTEKLEMELİYİZ” Gelecek kadınların ellerinde şekille-

necek. Birbirimizi desteklediğimiz sürece daha güçlü, daha özgür ve daha başarılı olacağız. Bu yolda birlikte yürümek, birlikte üretmek ve birlikte kazanmak en büyük gücümüz. Tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü yürekten kutluyorum. Umut dolu, eşitlikçi ve güçlü bir gelecek için hep birlikte ilerleyeceğiz!



25

BEGÜM
YÜCELBAHÇEŞEHİR KOLEJİ
İCRA KURULU
BAŞKAN VEKİLİ

“DEĞİŞİM TOPLUMSAL FARKINDALIKLA OLUR”

“DEĞİŞİM YALNIZCA BİREYSEL ÇABALARLA DEĞİL, TOPLUMSAL FARKINDALIKLA MÜMKÜN OLUR. EŞİT BİR DÜNYANIN ANCAK KADIN VE ERKEĞİN BİRLİKTE ÇÖZÜM ÜRETTİĞİ BİR DÜZENLE MÜMKÜN OLABİLECEĞİNE İNANDIK. GENÇ KIZLARIMIZIN SADECE BELLİ KALIPLAR İÇİNDE DEĞİL, BİLİMDE, SANATTA, SPORDA VE GİRİŞİMCİLİKTE ÖZGÜVENLE İLERLEYEBİLECEĞİ BİR SİSTEM KURMAK ZORUNDAYIZ.”

Kadınların gücü, toplumların geleceğini şekillendirir. Bu yüzden sadece bugün, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde farkındalık yaşamamalıyız. Bekleyen sorunlarımızı çözmeye yılın her günü odaklanmalıyız. Hatta bugünü gerçekten kutlamak istiyorsak, kadınların başarılarını, renklerini, seslerini, kahkahalarını konuşmalıyız. Kalan 364 gün sorunları çözebilmek için bize yetecektir. Yeter ki çözüme odaklanabilelim.

“EŞİTLİK HEPİMİZİN ORTAK SORUMLULUĞU”

İş dünyasında, sporda, akademide ve hayatın her alanında kadınların hak ettiği fırsatlara erişmesini sağlamak hepimizin ortak sorumluluğu. Bahçeşehir Koleji

Spor Kulübü’nün başkanı olarak sporda eşitliği savunurken, SEY Vakfı çatısı altında eğitimin herkes için erişilebilir ve adil olması için çalışıyorum. Erkek çocuğu annesi olduğum için başta erkek çocuklarımızı iyi yetiştirmemiz gerektiğine inanıyorum. Kız çocuklarını ise geleceğe güçlü, güvenli hazırlamamız gerekiyor. Ama bunun yüzde 60’ı erkekleri eğitebilmekten geçiyor. Şunu çok iyi biliyorum: Değişim yalnızca bireysel çabalarla değil, toplumsal farkındalıkla mümkün olur. Bu nedenle, vakfımızın daha önce hayata geçirdiği “Kadının Sorunu, Erkeğin Meselesi” projesiyle konuşmamızda, çocuk yetiştirme anlayışımızda, iş bölümümüzde ve çalışma hayatındaki önyargılarımızda değişim yaratmayı hedefledik.

“ERKEK EGEMEN DÜNYADA KADIN GÜCÜ OLUŞTURDUK”

BÜYÜK GURUR BUSINESS LIFE tarafından İlham Veren 30 İş Kadını arasında gösterilmek benim için büyük bir gurur. Ancak bu ödül bireysel bir başarının ötesinde, birlikte yürüdüğümüz yolun bir yansıması. **KADIN LİDERLİĞİ** Şu anda Bahçeşehir Koleji Spor Kulübü’nün başkanı kadın, genel menajeri

kadın, genel sekreteri kadın. Erkek egemen bir dünyada kadın gücü oluşturduk.

DÖNÜŞÜMÜN BAŞLANGICI Hep birlikte daha eşit, daha adil ve daha güçlü bir gelecek inşa edeceğimize inanıyoruz. 8 Mart, yalnızca bir kutlama günü değil, değişimin ve dönüşümün de başlangıcı olsun.



26

Berna Akyüz Öğüt

LC Waikiki Mağazacılık Genel Müdürü
ve Yönetim Kurulu Üyesi

LC Waikiki Mağazacılık Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Berna Akyüz Öğüt, LC Waikiki’nin “Avrupa’nın en başarılı ilk 3 moda perakende markası arasında yer almak” gibi iddialı hedeflerine liderlik ediyor. Müşteri deneyimini iyileştirmek için hem fiziksel mağazacılıkta hem e-ticaret alanında son derece başarılı stratejiler geliştirdi. Müşteriyi dinlemek ve beklentilerini hızlı bir şekilde hayata geçirmek, onun liderliğinde şirketin temel değerlerinden biri oldu. Berna Akyüz Öğüt, iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin aktif savunucularından biri. Görev aldığı kurumlarda sosyal sorumluluk çalışmalarına liderlik eden, kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği konularında projeler üreten bir lider. Stratejik vizyonu, müşteri odaklı yaklaşımı, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularındaki çalışmalarıyla perakende sektöründe ilham veriyor. Onun liderliğinde LC Waikiki, global arenada büyümeye ve sektörde örnek teşkil etmeye devam ediyor.

27



Oya Narin

Martı Hotels Yönetim Kurulu Başkanı

Oya Narin, Martı Hotels Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD) Başkanı olarak, Türk turizm sektöründe önemli bir lider. Liderliği ve sektöre katkılarıyla pek çok genç kadın lidere ilham veriyor. TTYD Başkanı olarak Türkiye'nin turizm potansiyelini artırmak ve sektörü geliştirmek için stratejik çalışmalar yürütüyor. Martı Hotels lideri olarak sürdürülebilir turizme öncülük ediyor. Turizm sektörüne olan katkıları ve sürdürülebilir turizme verdiği önem, her zaman etkin STK liderliği onun liderlik vasıflarını ve sektördeki etkisini gösteriyor. Oya Narin'in geçmişinde tekstil sektörü de önemli bir yer tutuyor. Bu geçmiş, Oya Narin'in iş dünyasındaki vizyonunu şekillendiren faktörlerden biri. Narin, tekstil sektöründeki ihracat tecrübelerini de turizme taşıyarak fark yaratıyor.

Oya Sener

Fiba Perakende Grubu Başkanı

Oya Sener, Fiba Perakende Grubu Başkanı olarak Türkiye'nin önde gelen perakende markalarından Marks&Spencer ve GAP'in Türkiye operasyonlarını yönetiyor. Bu süreçte elde ettiği başarılarla sektörde önemli bir lider haline geldi. Oya Sener'in liderlik tarzı, stratejik vizyonu ve başarısı, onu sadece Fiba Perakende Grubu'nda değil, Türk perakende sektöründe de saygın bir isim haline getirdi. Sener'in liderliğinde, Fiba Perakende Grubu dijital dönüşümünü hızlandırarak, geleneksel perakendecilik anlayışını modern teknolojilerle harmanladı. Özellikle e-ticaret alanında gerçekleştirilen yatırımlar, pandeminin etkisiyle hızlanan online alışveriş trendinden fayda elde edilmesini sağladı. Oya Sener hem mağaza deneyimini dijitalleştirerek müşterilerin ihtiyaçlarını karşıladı hem fiziksel mağazaların dijitalleşmesini mümkün kıldı. Çeşitliliğe ve eşit fırsatlara önem veren liderliğiyle, Fiba Perakende Grubu'nda kadın çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerine olanak sağladı. Ayrıca, kadın girişimciliğini destekleyen çeşitli projelere imza atmaya devam ediyor. Çevre dostu üretim süreçleri ve toplumsal kalkınmayı destekleyen projelere odaklanarak, perakende sektöründe uzun vadeli başarıyı hedefleyen bir yaklaşım benimsiyor.

28



29

“KADINLAR DAHA FAZLA SÖZ SAHİBİ OLMALI”

“BİR KADIN LİDER OLARAK İŞ HAYATINDA VE TOPLUMSAL HAYATTA KADINLARIN DAHA FAZLA SÖZ SAHİBİ OLMASINI YÜREKTEN DESTEKLİYORUM. BU YOLDA YÜRÜRKEN KENDİNİZE GÜVENİN. HAYALLERİNİZİN PEŞİNDEN CESURCA GİDİN. BİRLİKTE GÜÇ DOĞAR. KADINLAR OLARAK BİRBİRİMİZE DESTEK OLALIM, İLHAM VERELİM, YOL GÖSTERELİM.”

SEVGİ ÖZALP

IQVIA TÜRKİYE GENEL MÜDÜRÜ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, hepimizi sevgiyle selamlıyorum. Bugün, kadınların gücünü, emeğini ve başarılarını kutladığımız aynı zamanda hep birlikte daha eşit bir dünya için sesimizi yükselttiğimiz önemli bir gün.

“MÜKEMMEL OLMAK ZORUNDA DEĞİLSİNİZ”

Bir kadın lider olarak iş hayatında ve toplumsal hayatta kadınların daha fazla söz sahibi olmasını yürekten destekliyorum. Bu yolda yürürken hepimizin aklında olması gereken birkaç mesajı paylaşmak istiyorum: Kendinize güvenin. İçinizde keşfedilmeyi bekleyen

büyük bir potansiyel var. Hayallerinizin peşinden cesurca gidin, kendinizi asla küçümsemeyin. Birlikten güç doğar. Kadınlar olarak birbirimize destek olalım, ilham verelim, yol gösterelim. Dayanışma içinde olduğumuzda, hep birlikte daha güçlü oluruz. Öğrenmekten vazgeçmeyin. Bilgi ve deneyim en büyük gücünüz. Kendinizi geliştirmeye, yeni şeyler öğrenmeye, ufkunuzu genişletmeye devam edin. Her şeye yüzde 100 hazır olmayı beklemeyin. Yenilikleri denerken ya da el kaldırırsanız mükemmel olmayı beklemek sizi geride tutabilir. Bazen risk almak, denemek ve süreç içinde öğrenmek gerekir.

“DAHA EŞİT DAHA ADİL BİR DÜNYA İÇİN BİRLİKTE İLERLEYELİM”

CESUR ADIMLAR Kendinize güvenin, potansiyelinizi keşfetmek için cesur adımlar atın. Sağlığınızı ihmal etmeyin. Başarıya giden yolda bedeninizin ve ruhunuzun gücüne ihtiyacınız var. Kendinize iyi bakın, dinlenmeye ve dengeli bir yaşam sürmeye özen gösterin. Pozitif kalın. **“ÇÖZÜME ODAKLANIN”** Hayatın

her döneminde zorluklarla karşılaşacağız. Önemli olan bu zorlukları aşarken umudumuzu kaybetmemek ve çözüme odaklanmak. Bugün, sadece başarılarımızı kutlamakla kalmayıp geleceğe dair umutlarımızı da tazeliyoruz. Daha eşit, daha adil ve daha güçlü bir dünya için hep birlikte ilerlemeye devam edelim.

30



Senur Akın Biçer

Arnica Yönetim Kurulu Başkanı

Senur Akın Biçer, Türkiye'nin önde gelen yerli küçük ev aletleri markalarından biri olan Arnica'nın başarılı liderliği ile tanınıyor. Özellikle liderlik tarzı, sanayide kadın liderliği ve yenilikçi yaklaşımıyla sektörde takdir edilen ve ilham veren bir lider. Arnica'yı yenilikçi ve eşsiz ürünlerle yıllar içinde Türkiye'nin en bilinen elektrikli ev aletleri markalarından biri. Arnica'yı sadece Türkiye pazarında değil, yurt dışında da tanınan bir marka olarak konumlandırdı. Senur Akın Biçer, sürdürülebilirliği, Arnica'nın üretim süreçlerine entegre ederek çevre dostu ürünler geliştirdi. Bu yaklaşım, Arnica'yı sektörde sadece ticari başarılarıyla değil, aynı zamanda çevresel sorumluluklarıyla da takdir edilen bir marka haline getirdi. Kadınların iş gücüne katılımı ve liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması konusunda aktif bir tutum sergileyen Biçer, iş dünyasında kadınların başarılı olabileceğini kanıtlamış bir isim. KAGİDER'de de etkin rol alan Biçer, kadın girişimciliğiyle ilgili çeşitli projelerde yer alıyor.